



## CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

( Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015 )  
I Direzione "Affari Generali – Legali e del personale"  
Servizio "Gestione Giuridica del Personale"  
Ufficio "Selezioni Mobilità"

OGGETTO: Autorizzazione definitiva ad assentarsi dal servizio per gg. 2 o 9 ore di permesso mensile, al dipendente matricola n. 4094, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04.11.2010 (Collegato lavoro).

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta N. 196..... del 23.02.2016

Determinazione N. 163..... del 26.02.2016

### IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

PREMESSO che con Determinazione Dirigenziale n. 351 del 07/04/2014 il dipendente, in oggetto segnato la cui matricola è n.4094, con rapporto di lavoro a tempo determinato in regime di part-time, con prestazioni lavorative di 18 ore settimanali distribuite su 5 giorni, è stato autorizzato in via provvisoria ad usufruire di gg. 3 o 9 ore di permesso mensile, ai sensi dell' art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modifiche, per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, non ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

VISTA la nota del 18/01/2016, assunta al protocollo generale in pari data al n° 1360/16, con la quale il dipendente summenzionato ha trasmesso copia del verbale definitivo sull'accertamento dell'handicap in situazione di gravità della madre, approvato dall'Inps ai sensi dell'art. 1, comma 7, della legge n. 295 del 15/10/1990;

VISTA la documentazione agli atti dell'Ufficio;

CONSIDERATO che, in atto, il rapporto di lavoro del dipendente matricola n. 4094 è a tempo determinato in regime di part time, con prestazioni lavorative di 18 ore settimanali distribuite su 3 giorni;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 397 del 17/12/2014 che, all'art. 4, regola l'articolazione dell'orario di lavoro del personale contrattista;

VISTA la nota prot. n. 1229 P.P. del 17/04/2015 di autorizzazione, all'articolazione dell'orario di lavoro su 3 giorni settimanali, alla dipendente summenzionata;

VISTA la deliberazione del Commissario Straordinario n. 8 del 21/01/2016 di autorizzazione alla prosecuzione dei contratti di lavoro di diritto privato a tempo determinato e parziale dei lavoratori ex legge n. 24/2000 fino al 31/12/2016 e comunque fino all'insediamento dei nuovi Organi Istituzionali;

CONSIDERATO che la deliberazione di cui sopra prevede che, al verificarsi della predetta condizione risolutiva, sia lasciata ai nuovi competenti Organi di indirizzo politico di questa Città Metropolitana la decisione in merito alla ulteriore eventuale prosecuzione dei contratti in oggetto;

CHE la stessa stabilisce di riservarsi di revocare o modificare i contratti stipulati e comunque anche nel caso in cui si dovesse accertare in sede di monitoraggio della spesa e di predisposizione degli strumenti programmatici economico-finanziari per l'anno 2016 la non sostenibilità per l'Ente dell'obbligazione contrattuale nel rispetto delle norme di finanza pubblica;

VISTO il parere ARAN RAL944 del 07/12/2011 sulla riproporzionalità dei permessi dell'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e successive modifiche in caso di dipendente con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale;

CHE, pertanto, il numero dei giorni di permesso mensile della legge 104/92 spettanti al dipendente, devono essere riproporzionati a 2 giorni e, in caso di fruizione ad ore, le 18 ore di permesso mensile devono essere riproporzionate a 9 ore;

VISTE le circolari dell' INPDAP n. 34/2000 e dell' INPS n. 133/2000;

VISTO il 3° comma dell'art. 33 della legge 5 febbraio 1992 n° 104;

VISTO, altresì, l'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) che ha modificato il summenzionato c. 3 dell'art. 33 della legge 104/92 come segue:

“A condizione che la persona handicappata non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa. Il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona con handicap in situazione di gravità. Per l'assistenza allo stesso figlio con handicap in situazione di gravità, il diritto è riconosciuto ad entrambi i genitori, anche adottivi, che possono fruirne alternativamente”;

VISTO l'art.19 del CCNL del 06.07 1995 che al punto 6 prevede che i permessi di cui all'art.33, comma 3, della legge 104/92, non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore, nel limite massimo di 18 ore mensili;

VISTA la circolare n° 8/08 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la circolare n° 13/10 del Dipartimento Funzione Pubblica;

VISTO il Decreto legislativo n° 119 del 18/07/2011;

CONSIDERATO che, pertanto, si rende necessario autorizzare in via definitiva il dipendente matricola n. 4094 ad assentarsi dal servizio per gg. 2 o 9 ore di permesso mensile, ai sensi della legge 104/92 e successive modifiche per assistere la madre;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTA la L.R. n. 8/2014;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n. 26/2014;

VISTA la L.R. n. 15/2015;

VISTO il D.P. della Regione Siciliana n. 503/Gab. del 04/01/2016;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

AUTORIZZARE in via definitiva il dipendente matricola n. 4094, in atto in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, articolato su tre giorni settimanali, per complessive 18 ore, ad assentarsi dal servizio per gg. 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 9 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

Il Responsabile del  
procedimento dell'Ufficio  
(Maria Giovanna Turrisi)  
*Maria Giovanna Turrisi*

Il Responsabile del  
procedimento del Servizio  
(Dott. Felice Sparacino)  
*Felice Sparacino*

IL DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

AUTORIZZARE in via definitiva il dipendente matricola n. 4094, in atto in prosecuzione di rapporto di lavoro a tempo determinato e parziale, articolato su tre giorni settimanali, per complessive 18 ore, ad assentarsi dal servizio per gg. 2 di permesso mensile, fruibili anche in maniera continuativa, o ad ore, nel limite massimo di 9 mensili, ai sensi del 3° comma dell'art. 33 della legge 104/92, modificato dall'art. 24 della legge n° 183 del 04/11/10 (Collegato lavoro) per assistere la madre, riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità, fino a quando la stessa non venga ricoverata a tempo pieno in struttura pubblica o privata e, comunque, fino al decesso;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari;

TRASMETTERE copia della presente determinazione dirigenziale:

Al Sig. Commissario Straordinario;

Al Sig. Segretario Generale;

Al Servizio "Trasparenza e U.R.P.";

All'Ufficio "Albo Pretorio e Centro Copie";

Al Comandante del Corpo della Polizia Metropolitana;

Al Sig. Dirigente della 2^ Direzione "Affari Finanziari e tributari" - Servizio "Gestione Economica del Personale";

Al dipendente matricola n. 4094.

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Inpodo)

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 22-22-2016

IL DIRIGENTE  
(Avv. Anna Maria Tripodo)

Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria  
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere... FAVOREVOLE... in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro           /           imputata al cap.           /           impegno n.           /          

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI  
UFFICIO IMPEGNI  
VISTO PRESO NOTA

Il presente atto non comporta impegno di spesa  
Messina 25/04/16 Il Funzionario

Il Dirigente del Servizio Finanziario

VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Responsabile del Servizio

Il Dirigente

IL DIRIGENTE SERV.FINANZIARIO

Felice Spadaro

A

M